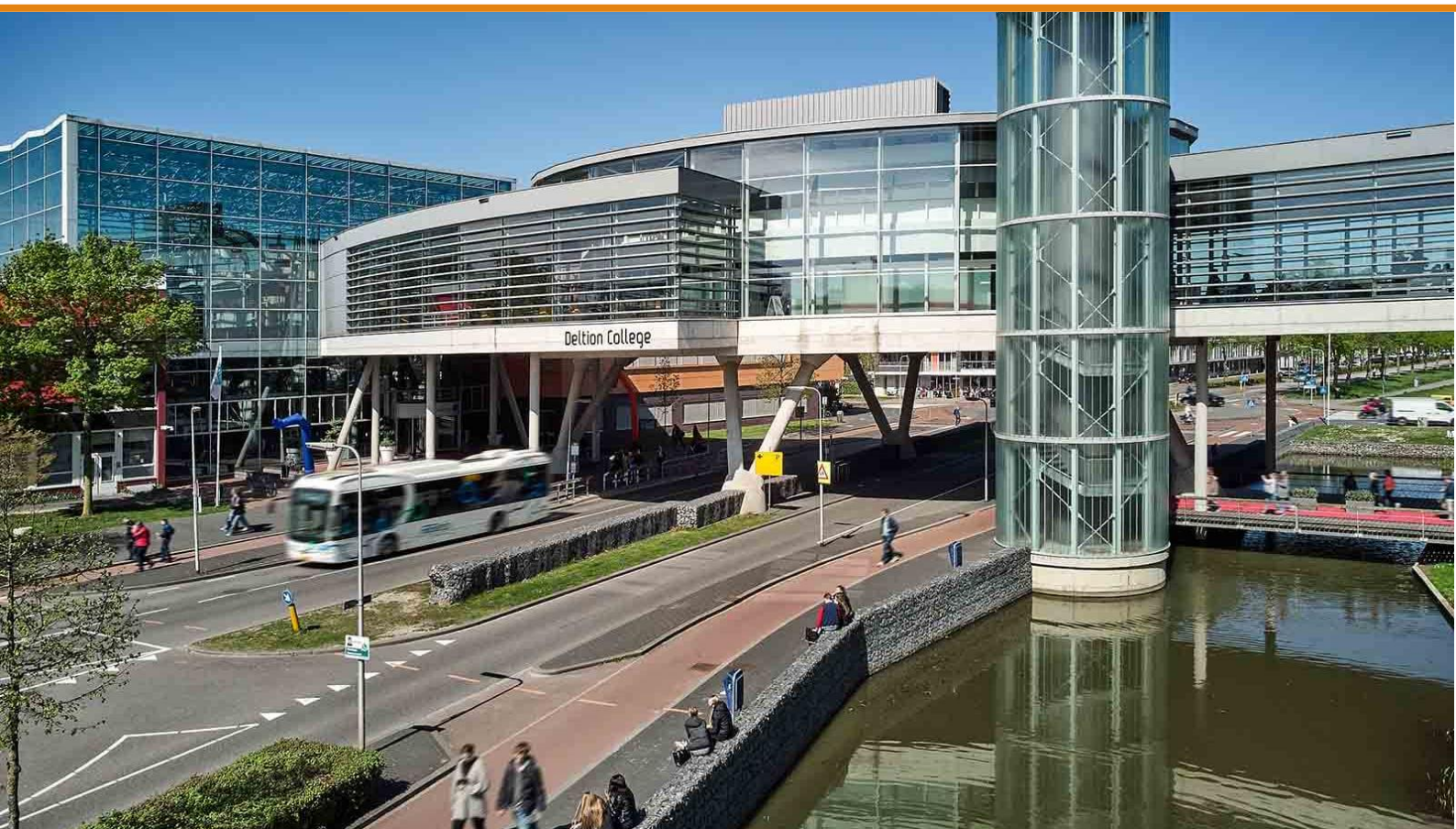




# Directeur Onderwijstechnologie en ICT (OT&ICT)



InterExcellent Executive Search BV

Villa Parkstaete | Amaliaaan 41 | 3743 KE Baarn

T +31 (0)35 5280430 | [www.interexcellent.nl](http://www.interexcellent.nl) | [contact@interexcellent.nl](mailto:contact@interexcellent.nl)

## DE VACATURE

Voor onze opdrachtgever het Deltion College (**Deltion**) in Zwolle zijn we op zoek naar een inspirerend, veranderkundig en verbindend Directeur Onderwijstechnologie en ICT (**Directeur OT & ICT**) die een cruciale rol gaat spelen in de doorontwikkeling van het onderwijs en de organisatie door in te zetten op innovatie en digitalisering. De Directeur OT & ICT gaat hierbij verder vorm- en sturing geven aan een nieuwe dienst binnen Deltion; Onderwijstechnologie en ICT (**OT & ICT**). Deze nieuwe dienst gaat nauw samenwerken met het onderwijs en moet Deltion (en haar partners) in staat stellen om stevige ambities te realiseren met betrekking tot technologische vernieuwing in haar onderwijs en bedrijfsvoering. De dienst gaat daarmee het kloppende hart van een innovatief en digitaal Deltion worden; het biedt een aantrekkelijke, servicegerichte, innovatieve, toegankelijke en veilige digitale leer- en werkomgeving die naadloos aansluit op de koers, ambitie en beloften van Deltion richting haar studenten, medewerkers en partners. Vanuit OT & ICT wordt hiermee een sterke bijdrage geleverd aan het behouden van Deltion als dé plek (een ecosysteem) voor ontmoeting, inspiratie en innovatie.



De digitale transformatie die momenteel in onze samenleving en specifiek binnen het onderwijs plaatsvindt, heeft grote gevolgen voor Deltion als onderwijsorganisatie en als kennispartner in de regio. Digitalisering en innovatie maken nieuwe vormen van onderwijs mogelijk en brengen ook nieuwe uitdagingen met zich mee. Het transformatieve- en disruptieve effect van digitalisering raakt de kern van het onderwijs, de interactie met studenten, de bedrijfsvoering en de ondersteuning. Kortom, digitalisering raakt (vrijwel) alle functies binnen Deltion. Het is daarom van belang dat de dienst zich zo organiseert dat zij (proactief) vooruit loopt op technologische en innovatieve ontwikkeling(en), deze adopteert en weet te verankeren in de onderwijskundige visie, waarbij de belangrijkste ontwikkelingen op korte termijn zijn:

**1**

Toenemende innovaties

**2**

Landelijke ontwikkeling

**3**

Rolverschuiving ICT-afdeling



- *Toenemende innovaties:* vanuit het onderwijs zal de vraag blijven komen om met behulp van technologie het onderwijs te verbeteren, maar ook toenemende technologische ontwikkelingen in de markt zullen zelf drivers zijn die kunnen leiden tot het verbeteren van onderwijs. Het is van belang voor Deltion dat de juiste innovaties worden binnengehaald en de minder relevante (onderwijs-)technologische ontwikkelingen worden afgewend. Dit vraagt vanuit Deltion om een meer integrale aanpak, zodat de organisatie in control is en waardoor innovatie en (onderwijs)vernieuwing zowel gefaciliteerd als gestimuleerd kan worden.
- *Landelijke ontwikkelingen:* steeds meer wordt digitale vernieuwing van het onderwijs sectoraal vormgegeven in programma's als 'MBO-digitaal' en 'NPuls'. Veelal vanuit de gedachte dat een individuele instelling niet alleen alle ontwikkelingen kan bijbenen. Dit vereist van Deltion dat zij actief meedoet aan deze landelijke programma's en de mogelijkheden vertaalt naar de eigen organisatie; halen en brengen.
- *Rolverschuiving ICT-afdeling:* de rol van ICT-afdelingen in allerlei organisaties verandert onder invloed van digitale transformatie. Aan de automatiserings-kant verhuizen meer en meer IT-voorzieningen naar de Cloud. Daarmee neemt het belang van beheerwerkzaamheden af en verschuift het werk naar integratiewerkzaamheden en informatiebeveiliging. Aan de informatiserings-kant gaat het steeds meer om de digitale ontwikkeling in de gebruikersorganisatie en ondersteuning bij de adoptie van nieuwe technologieën. Ook de positionering van een ICT-afdeling binnen een organisatie wordt steeds meer strategisch (proactief, sturend) van aard dan enkel ondersteunend (reactief, ad hoc). Deze ontwikkeling vraagt ook van Deltion om hier op aan te sluiten door een moderne IT- en digitaliseringsorganisatie neer te zetten met een externe oriëntatie, die zich richt op het onderwijs (studenten en medewerkers) en andere interne partners (bestuur en diensten).

Vanwege deze ontwikkelingen en de huidige digitale transformatie in het onderwijslandschap, bestaat binnen Deltion een sterke behoefte aan een duidelijke digitale richting en verbinding, waarbij de ontwikkeling vanuit onderwijs wordt vormgegeven. Er is besloten één nieuwe dienst OT & ICT vorm te geven waarbij onderwijstechnologie centraal staat en alle digitaliseringsvraagstukken ondersteunend zijn om innovatief onderwijs te kunnen bieden.<sup>1</sup> De eerste fase is in februari 2024 van start gegaan met visievorming en organisatie-/governance-inrichting van de dienst. Voor de volgende fase ligt er ook al een duidelijke opdracht.

## DE OPDRACHT

Om aantrekkelijk, toekomstbestendig en kwalitatief hoogwaardig én innovatieve onderwijs te kunnen geven en om de digitaliseringsslag te kunnen maken richting de hele organisatie, is Deltion op zoek naar een Directeur die vanuit de CIO-rol gaat (mee)bouwen aan een data- en digitaal gedreven onderwijsorganisatie. De nieuwe Directeur OT & ICT stapt op een interessant moment binnen, waarbij vanuit eigen visie, ambitie en daadkracht een nieuwe dienst nader ingericht en verder gebracht moet gaan worden; vooruitstrevend, servicegerichte, proactieve en toekomstbestendige dienst met een duidelijke strategie (missie), goede regie en een passende cultuur.

---

<sup>1</sup> Deltion werkte tot begin 2024 gefragmenteerd en op meerdere plekken in de organisatie aan innovatie en digitalisering. De dienst wordt nu apart gepositioneerd vanwege het belang van technologie en digitalisering binnen het onderwijs.

## DE ORGANISATIE

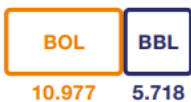
Het Deltion College (**Deltion**) is een regionaal onderwijscentrum (**ROC**) dat onderwijs en scholing aanbiedt in allerlei richtingen en op alle niveaus van het middelbare beroepsonderwijs (**MBO**). Het is een brede, toonaangevende en ambitieuze kennisinstelling actief in bijna alle werkvelden; van autotechniek tot zorg, van horeca tot sport. Zij bieden diversiteit aan onderwijs en scholing aan voor iedereen; voor jong en oud, voor net afgestuurde vmbo-leerlingen, maar ook voor personen die een carrièreswitch maken, zich bijscholen of een eigen bedrijf hebben. Deltion weet daarnaast als kennisdeler voor de (groeiende) regio en gelegen op een indrukwekkende moderne (en tevens groeiende) campus haar studenten, medewerkers en partners continu te enthousiasmeren vanuit haar strategische koers, beloften richting studenten (zie bijlage), ambitie en omvang (zie onderstaande cijfers).

Vanuit de strategische koers 'ontmoet je toekomst bij Deltion' daagt de organisatie studenten van 16 tot 67 jaar uit om hun talenten en capaciteiten te ontdekken en zich optimaal te ontwikkelen, zowel op persoonlijk vlak als in hun vakmanschap. Door studenten, medewerkers en partners een omgeving te bieden waarin ze het beste van zichzelf kunnen geven, levert Deltion een belangrijke bijdrage aan de groei en ontwikkeling van mensen en organisaties; een leven lang. De ambitie van Deltion is om hét belangrijkste regionale opleidingscentrum te zijn, waar werkgevers hun toekomstige vakmensen vinden en hun huidige werknemers bij- of omscholen. Naast hoogwaardig onderwijs, streeft Deltion naar continue aansluiting bij de arbeidsmarkt en maatschappij. Daarom is Deltion altijd in gesprek met werkgevers, studenten en onderwijsprofessionals en dagen zij zichzelf elke dag weer uit om in te zetten op onderwijsvernieuwing en een relevant onderwijsaanbod, gefaciliteerd en gestimuleerd door technologie.

## DELTION IN CIJFERS

### STUDENTEN

Aantal mbo-studenten  
**16.695**



Ontwikkeling  
aantal studenten  
**-1,0%**



Aantal  
vavo-studenten  
**811**



Aantal cursisten  
Deltion Business  
**745\***



Aantal  
opleidingen  
**250**



Aantal bekostigde  
diploma's  
**4.928**



### MIDDELEN

**2022**

(bedragen x € 1.000)

**2023**

Totale inkomsten	€ 174.187	€ 183.572	↑
Resultaat	€ 6.520	€ 3.013	↓
Solvabiliteit	57,3%	58,6%	↑
Bestemmingsreserves	€ 36.931	€ 29.376	↓

### MEDEWERKERS

Aantal  
medewerkers  
**1.836**



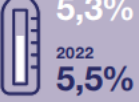
Gemiddeld  
aantal fte  
**1.543**



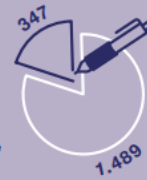
Verdeling  
vrouwen en mannen  
**1.023** **813**



Ziekteverzuim  
**5,3%**



Bepaalde  
tijd  
**347**



Onbepaalde  
tijd

In dienst

**219**



Uit dienst

**206**

### RESULTATEN

Jaarresultaat

2022 - 2023

**67,5%**

2021 - 2022

**69,7%**

2020 - 2021

**72,2%**

Diplomaresultaat

2022 - 2023

**67,4%**

2021 - 2022

**69,8%**

2020 - 2021

**71,9%**

VSV

2022 - 2023

**6,4%**

2021 - 2022

**5,7%**

2020 - 2021

**4,9%**

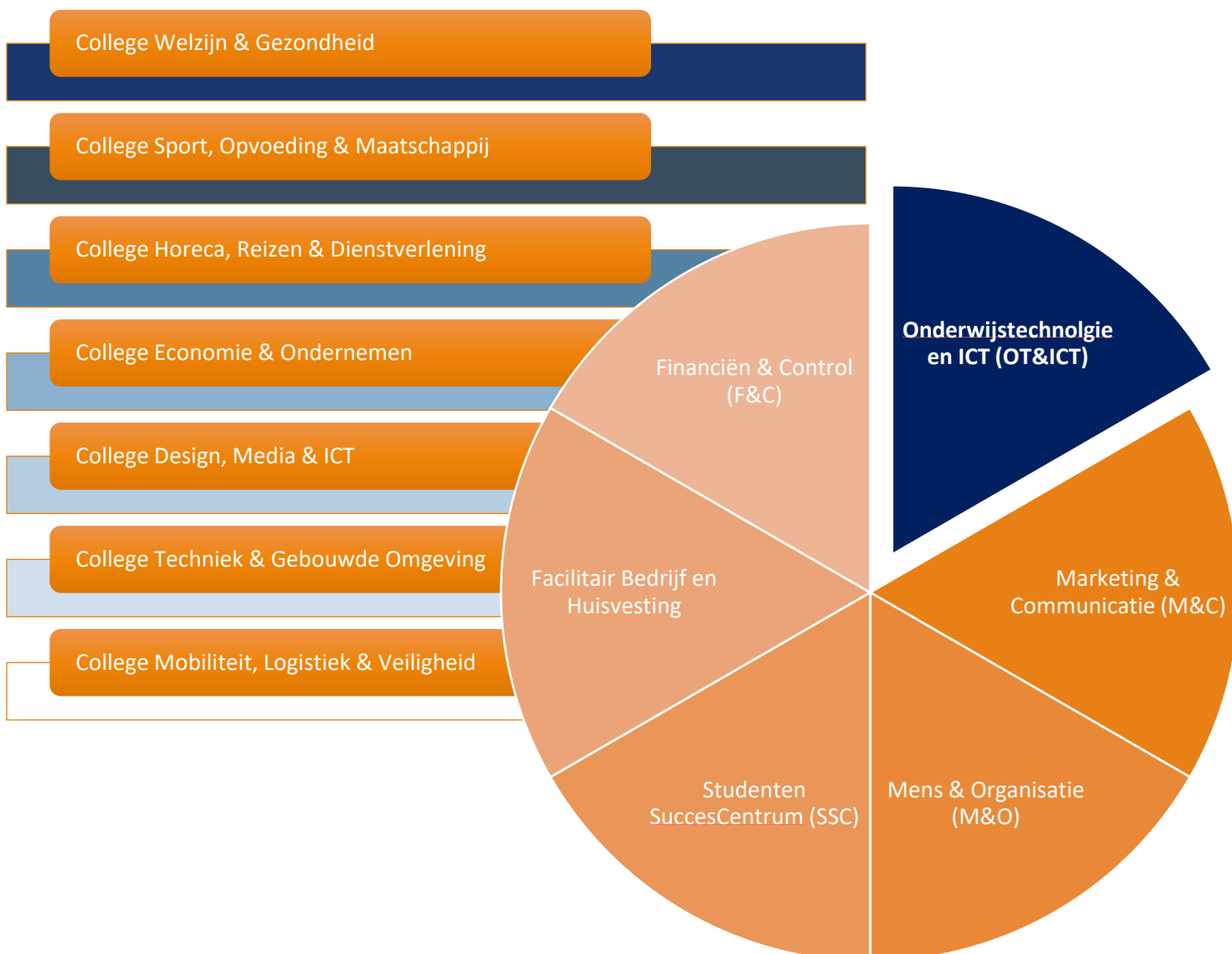
De bestuurs- en bedrijfsorganisatie van Deltion bestaat uit drie onderdelen:

1. Bestuur;
2. Bedrijfsvoering; en
3. Toezicht.

Het bevoegd gezag van het Deltion College wordt gevormd door het College van Bestuur (**CvB**). Deltion kent een tweehoofdig CvB, dat bestaat uit een voorzitter (Thea Koster) en een lid (Jaap Beernink). De Raad van Toezicht (**RvT**) houdt toezicht op het beleid van het CvB. Ook houdt de RvT toezicht op de algemene gang van zaken binnen de stichting Deltion College de hieraan verbonden instelling(en).

Daarnaast bestaat Deltion uit zeven colleges (waaronder meerdere opleidingsteams vallen) en zes ondersteunende diensten, waarvan de dienst OT & ICT een nieuwe dienst is.

De integrale samenwerking en afstemming van beleid binnen Deltion krijgt op het hoogste niveau gestalte in het *CvB-Directeuren Overleg (CvB-DO)*; een frequente samenkomst van het CvB, de directeuren van de colleges en (staf)diensten.



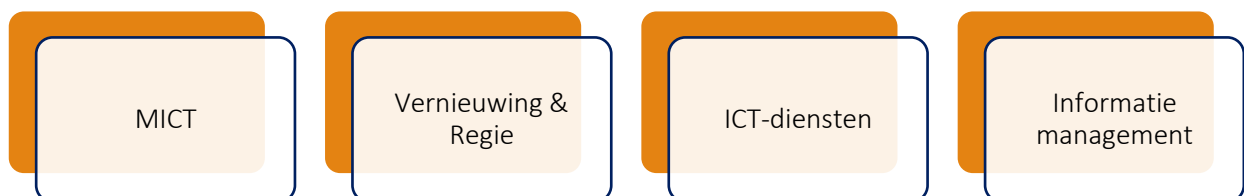
## DE DIENST

Het Deltion komt vanuit de situatie dat er gefragmenteerd en op meerdere plekken in de organisatie aan onderwijstechnologie, - innovatie en digitalisering gewerkt wordt. De opdracht die er uiteindelijk ligt, is om de Deltion ambities te realiseren. Daarnaast liggen er uitdagingen om strategische en regisserende processen dan wel functies te vertalen naar een digitaliseringstrategie, met een focus op de verbinding met het onderwijs en andere onderdelen van de bedrijfsvoering.

Om de studentbeloften en de stevige ambities van Deltion waar te kunnen maken, wordt nu een wendbare en toekomstbestendige OT & ICT dienst geïntroduceerd en verder ingericht (waarbij onderwijstechnologie centraal staat). Deze nieuwe dienst wordt daarmee één van de zes ondersteunende diensten binnen Deltion die de organisatie ondersteunt in het realiseren van de strategische koers en het in control brengen van de IT-processen. De dienst OT & ICT zal nauw samenwerken met het onderwijs en moet Deltion (en haar partners) in staat stellen om stevige ambities te realiseren met betrekking tot technologische vernieuwing in haar onderwijs en bedrijfsvoering. Hierbij moet de dienst verder vormgegeven worden (worden ingericht), waarbij er tevens focus dient te zijn op de gewenste cultuur en samenwerking binnen en buiten de dienst. De dienst gaat daarmee het kloppende hart van een innovatief, technologisch en digitaal Deltion worden; het biedt een aantrekkelijke, servicegerichte, innovatieve, toegankelijke en veilige digitale leer- en werkomgeving. De dienst participeert in landelijke (digitale) samenwerkingsverbanden en draagt hiermee bij aan de doorontwikkeling van een digitaal Deltion, als ook het Nederlandse beroepsonderwijs.

In de dienst OT & ICT worden de verschillende organisatieonderdelen die zich momenteel bezighouden met onderwijstechnologie en digitalisering ondergebracht en aangestuurd. De onderdelen worden aangevuld met een aantal essentiële rollen die bijdragen aan strategische focus, regie en control op het gebied van onderwijs-, informatie-, en communicatietechnologie. Hierdoor wordt de samenhang tussen de onderdelen geborgd en kunnen strategische doelen en operationele uitvoering beter op elkaar afgestemd worden. Daarnaast ontstaat er binnen de organisatie één herkenbare plek waar gewerkt wordt aan digitalisering. Hiermee is de dienst Onderwijstechnologie & ICT dé vanzelfsprekende partner voor onderwijs en diensten op het gebied van technologie binnen Deltion, richting haar partners en de regio.

Binnen de dienst is sprake van een functionele clustering van gelijksoortige taken rondom gebruiken, beheren, veranderen en innoveren. Deze clustering draagt eraan bij dat onderwijs en technologie elkaar kunnen versterken op de verschillende niveaus in de organisatie, van strategisch tot operationeel. Tegelijkertijd biedt het ontwerp een plek voor cruciale rollen die momenteel nog ontbreken binnen Deltion en is er in de clustering speelruimte om innovatieve ideeën te testen en te implementeren. De dienst OT & ICT bestaat uit een stafbureau en de volgende vier clusters:



**Stafbureau (strategie):** het stafbureau fungeert als strategische schakel tussen de strategische doelen van Deltion en de technologische realisatie daarvan en draagt bij aan een toekomstbestendige, innovatieve, veilige en goed gecontroleerde dienst. In het stafbureau (CIO-office) zijn de strategische rollen en processen gepositioneerd.

**MICT (innovatie OT):** dit cluster richt zich op het vernieuwen van het onderwijs en de bedrijfsvoering, door de toepassing van digitale hulpmiddelen en educatieve technologie. In dit cluster wordt de tactische en operationele verbinding gelegd tussen het onderwijs en de dienst Onderwijstechnologie & ICT. Het MICT bestaat uit onderwijsadviseurs- en ontwikkelaars die het onderwijs en de ondersteuning begrijpen; zij weten welke behoeften er zijn ten aanzien van onderwijstechnologie en kunnen dit doorvertalen.

**Vernieuwing en regie (infrastructuur, privacy & security):** dit cluster is verantwoordelijk voor het efficiënt en snel doorvoeren van wijzigingen in de IT-infrastructuur. Het cluster houdt zich bezig met grote programma's als Osiris en Canvas, maar ook met de meer technische vernieuwingsprojecten. Binnen dit cluster wordt ook het professionaliseren van het project- en programmamanagement opgepakt. Privacy & security is een belangrijk onderdeel binnen dit cluster.

**ICT-diensten (beheer):** in het cluster ICT-diensten worden de taken ondergebracht die toezien op de instandhouding en het beheer van de technische ICT-basisvoorziening. ICT-diensten dragen zorg voor de beschikbaarheid, integriteit en vertrouwelijkheid van de voorzieningen die bij Deltion in gebruik zijn en voert het preventief en correctief onderhoud uit.

**Informatiemanagement (innovatie IV/IM/ICT):** in dit cluster wordt het tactisch informatiemanagement ondergebracht, dat zich bezighoudt met invullen van de specifieke behoeften van de diensten en de colleges. Het cluster ziet toe op de vertaling van de strategie naar de tactische en operationele inzet van ICT-middelen en informatiesystemen (breder dan alleen onderwijstechnologie ondergebracht bij MICT). Ook de functioneel beheerders, data-analisten en rapportagebouwers van het Deltionbrede student informatiesysteem OSIRIS zijn ondergebracht in dit cluster.

Bovenstaande clusters worden aangestuurd door de dienstdirecteur en vier managers. De totale dienst valt onder leiding van de Directeur OT & ICT die tevens de rol van CIO vervult. De directeur en managers vormen samen het Managementteam die de onderlinge verbinding van de clusters borgt. De dienst bestaat uit circa 100 medewerkers (80 fte, excl. flexibele schil). De nieuwe directeur draagt verder zorg voor een nadere inrichting van de dienst en haar clusters.





## DE FUNCTIE

De Directeur OT & ICT heeft – als CIO - een richtinggevende (duidelijke lijnen en kaders uitzetten) en sturende (boegbeeld)functie binnen Deltion en haar toekomstplannen voor digitalisering en onderwijsvernieuwing. Samen met de mensen binnen de nieuwe dienst geeft de Directeur OT & ICT vorm aan de digitale transitie van het Deltion en draagt hierbij de verantwoordelijkheid voor:



Management



Strategie en  
innovatie



Beheer



Organisatie



Samenwerking

### Management

- Vervullen van verantwoordelijkheden en benutten van bevoegdheden behorend bij een directiefunctie en die van een leider binnen een complexe organisatie
- Het vertegenwoordigen en positioneren van de dienst OT & ICT binnen Deltion
- Invullen van de CIO-rol op het niveau van het CvB – Directeurenoverleg (**CvB-DO**).
- Zijn van een sparringpartner voor bestuurders en (college)directeuren.
- Een cultuur ontwikkelen waarin samenwerking ten behoeve van de Deltion-brede belangen centraal staat en waarin ook het naleven van afspraken en elkaar durven aanspreken op gemaakte afspraken en gedrag onderdelen zijn van een veilige samenwerkingscultuur.

### Strategie en innovatie

- Verder vormgeven van een digitaliseringstrategie en daarbij proactief bijdragen aan de ontwikkeling en realisatie van de onderwijsstrategie en -ambitie (technologie als belangrijke driver voor onderwijsvernieuwing).
- Leiden van de ontwikkeling en uitvoering van de daarop gebaseerde digitale strategie en de daarvoor vereiste aanpassingen aan processen en organisatie.
- Stevig gespreks- en sparringpartner voor het CvB voor digitaliseringsthema's en -beleid
- Verantwoordelijk voor (integrale, samenwerkende) beleidsvoorbereiding en -uitvoering
- Verantwoordelijk voor het verbinden van vraag en aanbod. Jij bent in staat het primaire proces (onderwijs) proactief te faciliteren door duidelijke lijnen uit te zetten, focus aan te brengen, te prioriteren en keuzes te maken.
- Voortrekkersrol in het beschermen van data en het versterken van de cyberweerbaarheid en informatieveiligheid.

### Beheer

- Verantwoordelijk voor de dienstverlening aan de verschillende organisatieonderdelen binnen Deltion waaronder colleges en andere ondersteunende diensten (basis verder op orde brengen).
- Verbeteren en inrichten van strategische, regisserende en kaderstellende (control) processen rond digitalisering; strategieproces, inrichten architectuurproces, portfolio managementproces, contract- en leveranciersmanagement, risicomangement op privacy en informatiebeveiliging, eenduidig loket, programma's en projecten, planning en control.
- Het doorontwikkelen van projectportfolio-management en op basis daarvan de aansluiting bij het primaire proces verbeteren.



### Organisatie

- Verder vormgeven en doorontwikkelen van de interne organisatie (cultuurvorming). Jij weet hierbij mensen om jou heen te inspireren, in hun rol te zetten en mee te krijgen in de visie en missie van Deltion.
- Leidinggeven aan de mensen binnen jouw dienst en samen met jouw mensen werken aan professionaliteit, klantgerichtheid, slagvaardigheid en innovatiekracht van de dienst.
- De dienst OT & ICT optimaal wendbaar maken (agile inrichten) opdat het aanbod en de werkwijze snel kan reageren op relevante ontwikkelingen.
- Verder vormgeven/inrichten van een toekomstbestendige IT (regie) organisatie, waarbij eigen maatwerk-applicaties/systemen steeds meer omgezet worden naar oplossingen uit de markt.

### Samenwerking

- Bijdragen aan de verbinding met de andere organisatieonderdelen door OT & ICT te positioneren als service- en productgerichte organisatie op het gebied van ICT-en digitalisering. De houding (en cultuur) van de dienst is hierbij proactief, meedenkend en verbindend. Ook op het gebied van budgetten worden vooraf realistische afspraken gemaakt. Vanuit gezamenlijk belang worden innovaties naar binnen gehaald en verder ingepast op het (primaire) proces samen met de colleges (en diensten).
- Actieve deelname aan het CVB-DO en andere Deltion-brede initiatieven en overleggen.
- Deelnemen aan externe kennisnetwerken, landelijke overleggen en programma's, o.a. met de directeuren van andere roc's, SURF, MBO Digitaal, NPulse etc.



## PROFIEL

Jij beschikt over de volgende kennis en ervaring:

- *Opleiding:* WO werk- en denkniveau, een afgeronde academische studie met een bij voorkeur bedrijfskundige en/of technische achtergrond.
- *Leidinggevende ervaring:* bewezen leidinggevende ervaring in een complexe IT-omgeving en ervaring in een soortgelijk niveau functie.
- *Onderwijs:* aantoonbare ervaring en een netwerk in het beroepsonderwijs (MBO) en volwasseneneducatie (BVE) dan wel hoger onderwijs is een pre, maar geen harde vereiste. Sterke affiniteit met onderwijsomgevingen (van cultuur tot ontwikkelingen) is wenselijk.
- *IT/IV-ervaring:* vakkennis en strategische denkkraft, boven de materie staan, kunnen omgaan met spanning in wensen (tussen huis op orde en (tegelijkertijd) innovatie). Belangrijk is dat de directeur ervaring heeft met de verschillende bedrijfsonderdelen die samengevoegd/geclusterd worden; Automatisering, Informatisering, het MICT en project portfoliomanagement (incl. sturing op projecten).
- *Visie:* actuele visie op de ontwikkeling van het IT/IV domein, je weet focus aan te brengen, bent adviesvaardig en weet diverse stakeholders in een complex veld met elkaar te verbinden.
- *Innovatief:* kennis van en ervaring met nieuwe trends en ontwikkelingen in de veranderende digitale wereld. In staat kaders te geven en duidelijke lijnen uit te zetten (boegbeeld) rondom toenemende technologische ontwikkelingen. Je weet de juiste innovaties naar binnen te halen en te onderscheiden van minder relevante ontwikkelingen.
- *Veranderkundig:* ervaring met verandertrajecten in complexe organisaties en politiek gevoelige omgevingen.

Daarnaast ben je een:

- *Relatiebouwer:* je hebt het vermogen om relaties op te bouwen en te onderhouden op alle niveaus (bestuurders, mededirecteuren, collegedirecteuren, medewerkers, leveranciers en andere externe partners). Belangrijk is dat je een oog hebt voor ontwikkelingen in het onderwijs en breder kan kijken dan Deltion; je bent iemand die goed de aansluiting zoekt bij landelijke netwerken, samenwerkingscoalities en andere instellingen in het onderwijsdomein.
- *Verbinder:* je weet ontspannen om te gaan met professionals in een complexe organisatie en beschikt over een servicegerichte stijl van richting geven en communiceren. Je bent een mensen-mens die gewend is om meerdere belangen te kunnen dienen en bent gericht op samenwerking. Je maakt daarbij gebruik van de nodige organisatiesensitiviteit, integriteit en inlevingsvermogen. Je kunt op alle niveaus het passende geluid laten horen. Je bent in staat om jouw visie, (verfrissende) ideeën en gedachten – met enthousiasme - over te dragen.
- *Stevige leider:* je bent daadkrachtig en goed in staat tegengeluid te ontvangen. Tegelijkertijd ben je in staat tegengeluid te geven en blijft hierbij op de inhoud (en niet de persoon). Je kunt ingewikkelde situaties overzien, begeleiden en vereenvoudigen. Je kunt prioriteiten en urgentie goed inschatten.
- *Inspirator:* je toont inspirerend, modern leiderschap met meerdere stijlen; richtinggevend, dienend, faciliterend en coachend.
- *Mens:* je kan relativeren en hebt gevoel voor humor 😊



## ARBEIDSVOORWAARDEN

Je gaat werken binnen het dynamische onderwijslandschap, waarbij je deel gaat uitmaken van een bijzondere organisatie. Daarnaast geef je leiding aan een team van enthousiaste, behulpzame en gemotiveerde collega's.

Deltion heeft een modern personeelsbeleid waarbij zowel persoon als persoonlijke ontwikkeling centraal staan. Het totale beloningspakket voor deze mooie functie past bij de rol en ambities en is uitstekend te noemen, zowel qua salaris als qua secundaire arbeidsvoorwaarden. Je gaat werken in het hart van het onderwijs. Deltion doet hierbij een beroep op jouw vermogen om mensen en een organisatie te leiden, te stimuleren én te laten groeien. Deltion biedt jou hiervoor de volgende arbeidsvoorwaarden:

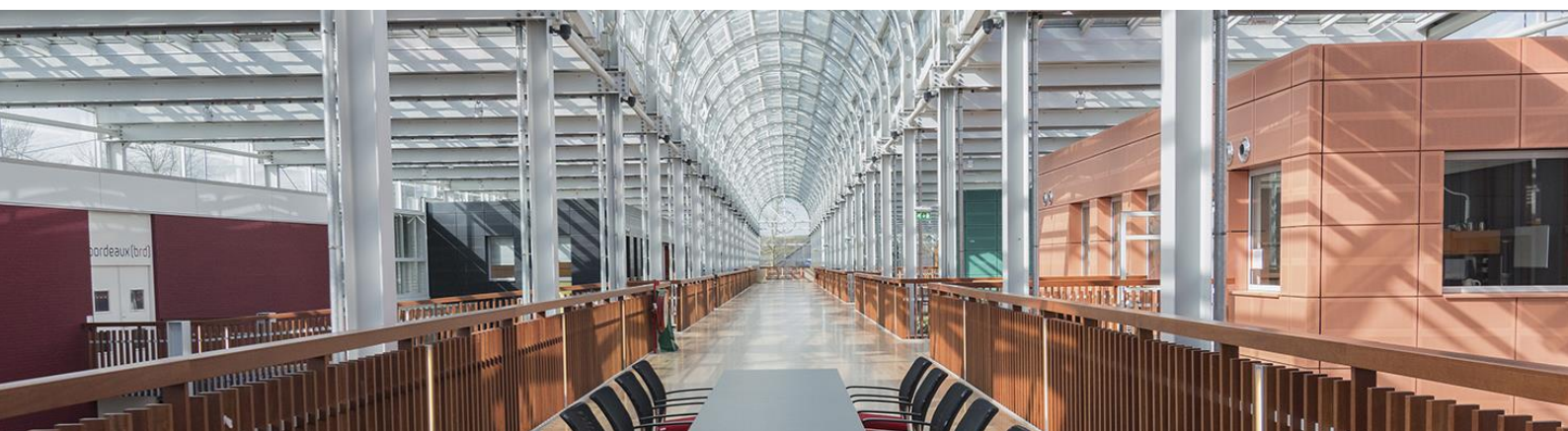
Een marktconform bruto jaarsalaris dat kan oplopen tot ruim €115.000 (inpassing vindt plaats op basis van kennis en ervaring). Daarnaast kun je ook nog rekenen op de volgende secundaire arbeidsvoorwaarden:

- meer dan 10 weken verlof per jaar;
- gratis gebruik van de mooie sportvoorzieningen van Deltion, bij zowel individuele als sporten in groepen;
- thuiswerkregeling;
- reiskostenvergoeding;
- een uitstekende pensioenregeling via het ABP;
- een tegemoetkoming in jouw ziektekostenverzekering;
- de mogelijkheid om opleidingen te volgen; en
- een laptop en telefoon voor zakelijk gebruik.

## PROCEDURE EN PLANNING

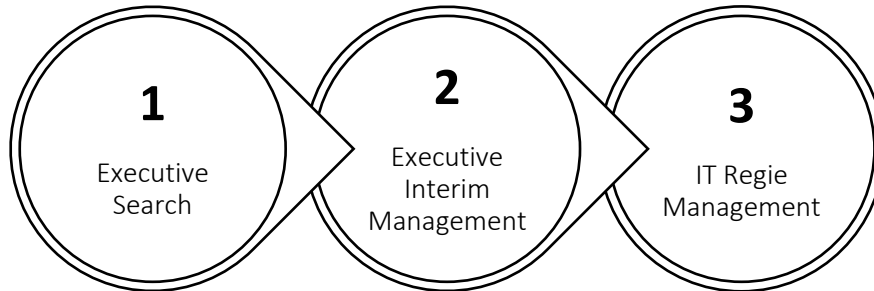
Deltion wenst een nieuwe Directeur OT & ICT te benoemen in september, zodat deze uiterlijk kan starten januari 2025. Daartoe wordt de volgende planning gevolgd:

- Sollicitaties (een functiegerichte motivatiebrief plus CV) ontvangen we graag (zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 22 augustus 2024 voor 10.00 uur) via [Deltion@interexcellent.nl](mailto:Deltion@interexcellent.nl).
- Op basis van een brief en CV selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met InterExcellent in week 31-34.
- De meest passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan Deltion (week 35) die beslist met wie zij wenst kennis te maken.
- De selectiegesprekken bij Deltion vinden plaats op vrijdag 6 september (10u30-16u00) en dinsdag 10 september (14u00-17u00).
- Het arbeidsvoorwaardengesprek wordt z.s.m. daarna gepland.
- Een referentiecheck kan onderdeel uitmaken van de procedure.



## INTEREXCELLENT

InterExcellent is in 2006 voortgekomen uit KPMG en later via Ebbinge. Ons centraal in het land (Baarn) gevestigde executive management bureau kent de volgende drie diensten:



Ons bureau heeft een aantoonbaar trackrecord op leidinggevende en specialistische functies binnen het Publiek Domein (specifiek de zorg) en het bedrijfsleven. Wij zijn daarmee *hét IT-Managementbureau* van Nederland.

InterExcellent heeft in samenwerking met Nyenrode Business Universiteit de exclusieve leergang IT Regie Management ontwikkeld, gericht op CIO's, IT-directeuren en managers met een sterke focus op IT-regievoering. De kern van de leergang is het werkend krijgen van de informatievoorziening door een integrale visie op *richten* (informatiestrategie, beleid), *inrichten* (o.a. portfolio management, architectuur, informatiemanagement, contractmanagement) en *verrichten* (beheer). Door de ontwikkeling van deze leergang te combineren met diverse opdrachten in de praktijk heeft InterExcellent een meerwaarde opgebouwd ten aanzien van ervaring met vereiste competenties. Met deze unieke opleiding dragen we als bureau bij aan kennisontwikkeling van het vakgebied IT en aan de toename van kennis aan de kant van onze kandidaten, voor zowel vaste functies als voor interim-management opdrachten. Ieder jaar worden door InterExcellent nieuwe potentiële kandidaten geselecteerd en voorgedragen aan Nyenrode, intussen hebben ruim 200 deelnemers het programma succesvol afgerond en de titel Certified IT Regie Manager (CITRM) ontvangen. Dankzij de vraag vanuit de markt starten wij in oktober 2024 met de tiende editie van deze leergang.

InterExcellent heeft de Executive Search code ondertekend van stichting Talent naar de Top en draagt daarmee bij aan het bedrijfseconomische én maatschappelijke doel: meer diversiteit en inclusie in de toplaag van organisaties.

## CONTACT OVER DEZE VACATURE

Deze procedure wordt uitgevoerd door Geert-Jan Poorthuis, Managing partner InterExcellent en Tren Keltjens, Executive Search Consultant binnen InterExcellent, bijgestaan door Caroline Kimman, bereikbaar op 035-5280430 en via [Deltion@interexcellent.nl](mailto:Deltion@interexcellent.nl).

***We zien met belangstelling uit naar jouw reactie en/of sollicitatie!***



InterExcellent Executive Search BV

Villa Parkstaete | Amaliaaan 41 | 3743 KE Baarn

T +31 (0)35 5280430 | [www.interexcellent.nl](http://www.interexcellent.nl) | [contact@interexcellent.nl](mailto:contact@interexcellent.nl)



**BIJLAGE | KOERS EN BELOFTEN**

**Strategische koers: Ontmoet je toekomst bij Deltion**

*“Welkom bij Deltion waar je je toekomst ontmoet. We kunnen je toekomst niet voorspellen, maar we kunnen je wel beloven dat je bij Deltion je reisgenoten leert kennen. We beloven je inspiratie, nieuwe ontdekkingen en een uitdagende omgeving waar je wordt omringd door experts in hun vakgebied en waar je nieuwe vriendschappen kunt sluiten die een leven lang meegaan. Ontdek samen bij Deltion een wereld van mogelijkheden.*

*In de Koers richting 2028 bouwen we door op de kracht van Deltion: Je herkent Deltion studenten aan hun open houding, vakmanschap en sociale vaardigheden. Dat komt onder andere door onderstaande drie beloften:”*

# ONTMOET JE TOEKOMST BIJ DELTION

In onze koers naar 2028 leggen we de lat hoog voor onszelf. Want net als de wereld om ons heen, zijn ook wij continu in beweging! De ontmoeting staat centraal in alles wat we doen. Dit zijn onze ambities op hoofdlijnen.

## BIJ DELTION LEREN STUDENTEN MEER



Leren doen we in contact met de wereld om ons heen. Dat gaat verder dan alleen theorie en praktijk; je zou het 'streetsmart' kunnen noemen. Ontwikkeling vraagt om maatwerk, dus wij ondersteunen op een tempo en een niveau dat past.

## STUDENTEN STAAN AAN HET ROER VAN HUN EIGEN ONTWIKKELING



We helpen studenten naar het grote plaatje te kijken en te bepalen waar ze heen willen, en wat daarvoor nodig is aan kennis, ervaring en ondersteuning. De student kiest de bestemming en samen stippelen we de route uit.

## DÉ PLEK VOOR ONTMOETING, INSPIRATIE EN INNOVATIE



Wij halen de buitenwereld naar binnen. Studenten, docenten en werkgevers werken samen, waardoor verrassende verbindingen ontstaan. Hier ontmoeten en zien mensen elkaar. Een plek vol kruisbestuiving.





# interexcellent

InterExcellent Executive Search BV  
Villa Parkstaete  
Amaliaaan 41  
3743 KE Baarn

T 035-5280430

[www.interexcellent.nl](http://www.interexcellent.nl)

[Deltion@interexcellent.nl](mailto:Deltion@interexcellent.nl)

InterExcellent Executive Search BV

Villa Parkstaete | Amaliaaan 41 | 3743 KE Baarn

T +31 (0)35 5280430 | [www.interexcellent.nl](http://www.interexcellent.nl) | [contact@interexcellent.nl](mailto:contact@interexcellent.nl)