



FUNCTIEPROFIEL

Voor de functie van: Agile Expertisegroep Lead
Van de: Hogeschool Rotterdam
Datum: augustus 2024



Agile Expertisegroep Lead

Voor **Hogeschool Rotterdam** zijn we op zoek naar een deskundige, innovatieve en verbindende **Agile Expertisegroep Lead** binnen de dienst Informatievoorziening en Digitale Transformatie (IDT). Geef jij richting aan de Agile transformatie en zorg jij voor een professionele en innovatieve expertisegroep?

HOOGESCHOOL ROTTERDAM

Bij Hogeschool Rotterdam studeren circa 40.000 studenten en werken meer dan 4.000 medewerkers. De hogeschool biedt, verspreid over 15 locaties, meer dan negentig opleidingen aan in de richtingen Kunst, Onderwijs, Gedrag en Maatschappij, Gezondheidszorg, Economie, Techniek en Media & ICT. De verbinding tussen onderwijs en praktijkgericht onderzoek en het bedrijfsleven krijgt vorm in de samenwerking met twee Centers of Expertise en vijf kenniscentra. De hogeschool werkt daarnaast samen met andere onderwijsinstellingen, organisaties en bedrijven in de regio. Het onderwijs wordt ondersteund door vijf centrale diensten, waaronder Informatietechnologie en Digitale Transformatie (IDT).

Ontwikkelingen

In de strategische agenda 2023-2028 staat de maatschappelijke opdracht van de hogeschool centraal: *studenten opleiden tot hooggekwalificeerde professionals voor de beroepen van vandaag en morgen, en om praktijkgerichte kennis en innovaties te ontwikkelen die bijdragen aan een toekomstbestendige samenleving.*

Vanuit de aanhoudende en stijgende behoefte aan digitale oplossingen binnen de hogeschool, is digitalisering één van de zes thema's in het strategisch plan. Digitale oplossingen en innovaties zijn een drijvende kracht achter toekomstbepalend onderwijs en onderzoek. De dienst Informatievoorziening en Digitale Transformatie (IDT) legt zich hier binnen de hogeschool volledig op toe. IDT zet digitalisering in om studenten en medewerkers succesvol te laten leren, doceren, onderzoeken en werken. Dit alles heeft voor IDT geresulteerd in een uitdagende ambitie met de bijbehorende vernieuwingsprojecten en experimenten in onderwijs, bedrijfsvoering en het ICT-domein.

De afgelopen jaren zijn al grote stappen gezet. Een ontwikkeling van beheer- naar regieorganisatie, versnelling van de digitalisering en vernieuwing van onder andere ons leermanagement, ons toets- en ons inschrijfsysteem. Tevens heeft IDT sinds eind vorig jaar een Agile transformatie in gang gezet waarin teams gevormd worden naar waardestromen en de governance op informatievoorziening binnen de hogeschool anders wordt ingericht.

FUNCTIE EN OPGAVEN

Alles is volop in beweging en iedereen kan mee-ontwikkelen en meewerken. Collega's helpen elkaar en geven samen de dienst vorm onder het motto "open, ambitieus en gedreven".

De technologische ontwikkelingen gaan in hoog tempo door, evenals de snelheid waarmee innovaties omarmd worden. Zowel de hogeschool als de onderwijssector als geheel vragen een alsmaar groter adaptief vermogen. Wendbaarheid van de informatievoorziening én van IDT zijn hierbij de sleutel. Met elkaar bouwen we aan de processen en informatie van de toekomst. Met studenten en collega's, met toeleveranciers en partners verleggen we grenzen, digitaliseren we processen en bouwen we verder aan een toekomstbestendig, state-of-the-art, wendbaar én beheersbaar informatie- en technologieland. Zo geven we de talenten van vandaag alle digitale tools en skills om morgen een positieve bijdrage te leveren aan de wereld.

Na een jaar van gedreven en doelgerichte inspanningen, nadert IDT een cruciale fase in de Agile transformatie. Het grootste deel van de dienst werkt volgens een Agile methodiek en buiten de dienst IDT en breder binnen de hogeschool volgt men met belangstelling deze transformatie, "goed voorbeeld doet volgen". Om deze ontwikkeling verder te begeleiden en duurzaam te borgen, zoeken we een Agile Expertisegroep Lead. De expertise groep dient als het kenniscentrum voor het Agile gedachtengoed en de doorontwikkeling hiervan binnen de hogeschool en talentontwikkeling en borging van Agile rollen binnen IDT.

Jouw verantwoordelijkheden zijn:

- Jij geeft leiding aan de verdere ontwikkeling van het Agile expertiseteam en de groei en doorontwikkeling van de medewerkers.
- Je ondersteunt het leiderschap van de dienst in de ontwikkeling en als Lead geef je verder invulling aan de Agile werkwijze binnen IDT. Je vervult de rol van Agile ambassadeur met verve binnen de hogeschool.
- Je bent verantwoordelijk voor de beschikbaarheid en performance van de product owners, scrum masters en Agile coaches (resource management). In dat kader werk je toe naar een gezonde verhouding tussen vertegenwoordiging vanuit de business, interne talentontwikkeling en inzet van externe expertise.
- Je schakelt met gemak tussen verschillende gremia binnen de hogeschool en je maakt en realiseert plannen om het vakgebied verder te professionaliseren binnen de hogeschool. Ook kijk je in relatie tot Agile werken hoe de aansluiting met veranderingen breder binnen de hogeschool het beste vormgegeven kan worden, in coördinatie en synergie met de stakeholders.
- Als Lead ben je functioneel leidinggevende van de Expertisegroep en geef je uitvoering aan het vastgestelde strategische personeels- en opleidingsbeleid.
- Je zorgt dat de personele begroting binnen de Expertisegroep optimaal is beheerd, inzichtelijk gemaakt en afgestemd op de behoeften vanuit de dienstvisie en ontwikkeling van de Agile teams. Je voert de gesprekscyclus uit met de medewerkers, waarbij je ze coacht en helpt bij hun ontwikkeling. Je maakt een professionaliseringsplan vóór en met de medewerkers.
- Als leidinggevende zorg je in deze matrix voor een goede sfeer op de afdeling en heb je specifiek aandacht voor de kwaliteit, volwassenheid en de ontwikkeling van IDT, de teams en de individuen. De product owners, scrum masters en Agile coaches uit jouw groep werken samen met collega's in Agile teams waarin de collega Chapter Leads de professionalisering, sourcing en HRM taken voor hun rekening nemen.



- Je werkt in een omgeving waar we vanuit een nieuw georganiseerde afdeling de IT-innovaties, projecten en veranderingen willen organiseren en ondersteunen. Je geeft advies en levert een bijdrage aan de continue verbetering van de dienstverlening van de expertisegroep en Agile volwassenheid op tactisch en strategisch niveau;
- Je bent onderdeel van het leidinggevend kader onder CIO en twee managers: Manager CIO Office en Manager IT Operations. Je rapporteert aan de Manager CIO Office.

PROFIEL

Jouw leiderschap is essentieel in de Agile transformatie en de verdere adoptie van de Agile werkwijze binnen de hogeschool. Het is belangrijk dat je het leuk vindt om in een ambitieus team in opbouw aan de slag te gaan en samen veel te bereiken de komende jaren. Omdat de functie nieuw is kan je veel brengen en heb je alle ruimte om invloed uit te oefenen op de verdere vorming van de functie binnen de organisatie. Als een pionier en een Agile evangelist zal je samen met je team zorgen dat de Digitale Transformatie van de hogeschool wordt omarmd, gefaciliteerd en versneld met een Agile mindset en -manier van werken.

Verder herken je jezelf in onderstaande punten:

- Je hebt ten minste een hbo-opleiding afgerond in bedrijfs-, informatiekunde of een vergelijkbare richting.
- Je beschikt het liefst ook over een afgeronde coaching/ veranderkundige opleiding en haalt voldoening uit de begeleiding en ontwikkeling van mensen.
- Je beschikt over ruime praktijkervaring als leidinggevende in een Agile omgeving, bij voorkeur aangevuld met specifieke cursussen op het gebied van SAFe en Agile transitie.
- Je hebt ervaring met het initiëren van en het inrichten van expertise teams samenwerkingsverbanden en bijbehorende processen.
- Je hebt een sterk ontwikkeld analytisch vermogen en weet anderen met heldere argumenten van jouw visie te overtuigen.
- Je hebt affiniteit met het (hoger) onderwijs en de dynamiek van de diverse ketens en samenwerkingsverbanden waarin een hogeschool opereert en mee samenwerkt vind je hoogst interessant.

Mocht je jezelf niet voor de volle 100% herkennen in dit profiel, raden wij je aan toch te solliciteren. De Hogeschool Rotterdam staat open voor een gezonde mix op de afdeling. Ook op het gebied van scholing en certificering zijn er volop mogelijkheden.

LOCATIE

Je gaat werken op de locatie Blaak 555 midden in het centrum Rotterdam en goed bereikbaar via het openbaar vervoer.



ARBEIDSVOORWAARDEN

Aanstelling vindt plaats conform de cao hoger beroepsonderwijs. Hogeschool Rotterdam biedt:

- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van een jaar met uitzicht op een vast dienstverband voor onbepaalde tijd
- Een marktconform salaris van volgens CAO HBO 2024 - 2025;
- 8% vakantiegeld én 8,3% eindejaarsuitkering;
- 9 weken vakantie per jaar bij 1,0 fte en een 40-urige werkweek;
- 45 duurzame inzetbaarheidsuren bij een 40-urige werkweek;
- Uitstekende scholingsmogelijkheden;
- Een aantrekkelijke pensioenregeling via ABP;
- Hybride werken, er is volop gelegenheid een goede balans tussen werk en privé te vinden;
- Laptop en telefoon en diverse faciliteiten voor inrichting van je thuiswerkplek.

PROCEDURE

De begeleiding van de wervings- en selectieprocedure is in handen van InterExcellent, in de persoon van Bert Wolthuis en Reza Atlaschi. Zij zullen de eerste gesprekken voeren met geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van de meest passende kandidaten aan de selectiecommissie worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden eindkandidaten geselecteerd voor gesprekken binnen de Hogeschool Rotterdam. Van de eindkandidaten kunnen in overleg referenties worden nagetrokken.

SOLLICITEREN EN PLANNING

- Sollicitaties (een functiegerichte motivatiebrief plus CV) ontvangen we graag zo spoedig mogelijk via [InterExcellent](https://www.interexcellent.nl).
- Op basis van een brief en CV-selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek bij InterExcellent in Baarn.
- De meest passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan de selectiecommissie binnen de Hogeschool Rotterdam, die beslist met wie zij wenst kennis te maken.
- De selectiegesprekken vinden vervolgens plaats bij de Hogeschool Rotterdam.
- Hogeschool Rotterdam en InterExcellent streven naar afronding van deze procedure omstreeks half oktober 2024.

Het kunnen overleggen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is een voorwaarde voor het in dienst treden bij Hogeschool Rotterdam. Wanneer de omstandigheden dat vereisen vinden gesprekken via videobellen plaats.

CONTACT OVER DEZE VACATURE

Voor meer informatie over deze functie kun je contact opnemen met Bert Wolthuis, Associate Partner, InterExcellent, en/of Reza Atlaschi, Research Consultant, tel.nr. 035 – 5280430, www.interexcellent.nl.