



## **FUNCTIEPROFIEL**

Voor de functie van: Enterprise Architect  
Van de: Hogeschool Rotterdam  
Datum: augustus 2024



## Enterprise Architect

Voor **Hogeschool Rotterdam** zoeken we een ambitieuze, innovatieve en deskundige **Enterprise Architect** die verder gaat bouwen aan de architectuur discipline en het team architecten van de hogeschool.

### HOGESCHOOL ROTTERDAM

Bij Hogeschool Rotterdam studeren circa 40.000 studenten en werken meer dan 4.000 medewerkers. De hogeschool biedt, verspreid over 15 locaties, meer dan negentig opleidingen aan in de richtingen Kunst, Onderwijs, Gedrag en Maatschappij, Gezondheidszorg, Economie, Techniek en Media & ICT. De verbinding tussen onderwijs en praktijkgericht onderzoek en het bedrijfsleven krijgt vorm in de samenwerking met twee Centers of Expertise en vijf kenniscentra. De hogeschool werkt daarnaast samen met andere onderwijsinstellingen, organisaties en bedrijven in de regio. Het onderwijs wordt ondersteund door vijf centrale diensten, waaronder Informatietechnologie en Digitale Transformatie (IDT).

### Ontwikkelingen

In de strategische agenda 2023-2028 staat de maatschappelijke opdracht van de hogeschool centraal: *studenten opleiden tot hooggekwalificeerde professionals voor de beroepen van vandaag en morgen, en om praktijkgerichte kennis en innovaties te ontwikkelen die bijdragen aan een toekomstbestendige samenleving.*

Vanuit de aanhoudende en stijgende behoefte aan digitale oplossingen binnen de hogeschool, is digitalisering één van de zes thema's in het strategisch plan. Digitale oplossingen en innovaties zijn een drijvende kracht achter toekomstbepalend onderwijs en onderzoek. De dienst Informatievoorziening en Digitale Transformatie (IDT) legt zich hier binnen de hogeschool volledig op toe. IDT zet digitalisering in om studenten en medewerkers succesvol te laten leren, doceren, onderzoeken en werken. Dit alles heeft voor IDT geresulteerd in een uitdagende ambitie met de bijbehorende vernieuwingsprojecten en experimenten in onderwijs, bedrijfsvoering en het ICT-domein.

De technologische ontwikkelingen gaan in hoog tempo door, evenals de snelheid waarmee innovaties omarmd worden. Zowel de hogeschool als de onderwijssector als geheel vragen een alsmaar groter adaptief vermogen. Wendbaarheid van de informatievoorziening én van IDT zijn hierbij de sleutel. De afgelopen jaren zijn al grote stappen gezet. Een ontwikkeling van beheer- naar regieorganisatie, versnelling van de digitalisering en vernieuwing van onder andere ons leermanagement, ons toets- en ons inschrijfsysteem. Tevens heeft IDT sinds eind vorig jaar een agile transformatie in gang gezet waarin teams gevormd worden naar waarestromen en de governance op informatievoorziening binnen de hogeschool anders wordt ingericht.

## **FUNCTIE EN OPGAVEN**

Begin dit jaar is er een nieuwe CIO Office in het leven geroepen dat richting geeft aan de lange termijn ontwikkeling van het IDT, en het informatievoorzieningslandschap van Hogeschool Rotterdam. Teams die zich richten op architectuur, informatiemanagement, projectmanagement en portfoliomanagement werken hier samen aan het bestendigen van de koers in een dynamisch en complex speelveld.

De Enterprise Architect is verantwoordelijk voor het ontwerpen en bewaken van de Enterprise Architecture en de totale informatievoorziening en de bijbehorende procesinrichting van de hogeschool, inclusief externe verantwoording en verbinding met het beroepenveld.

De Enterprise Architect verricht taken gericht op de gehele Enterprise architectuur en alle onderliggende architecturen zoals informatie, proces, data, technologie en integratie architectuur. De Enterprise Architect is ook betrokken bij het ontwerp en het beheer van de businessarchitectuur c.q. de architectuur van de bedrijfsprocessen.

Samen met professionals op het gebied van informatiebeveiliging, privacy, risk en compliance, speelt de Enterprise Architect een cruciale rol in de governance van de hogeschool, en neemt zitting in diverse overlegorganen (architectuurboard, portfolio directionboard en domein adviesorganen).

Aangestuurd door de Manager CIO Office, leidt de Enterprise architect het team van architecten en werkt nauw samen met de portfoliomanager, stakeholders en strategisch IT-management om de meerjarige ontwikkeling van de architectuur te waarborgen en te begeleiden richting de gewenste situatie, waarbij hij/zij de samenhang tussen technologie, informatiesystemen, processen en organisatie bewaakt.

Het architectuurteam bestaat uit 6 architecten, te weten drie Informatie architecten, een Data architect, een security en een infrastructuur architect. Het belang van werken onder architectuur neemt toe en wordt breed gedragen.

Jouw verantwoordelijkheden zijn:

- Je geeft leiding aan het team architecten en hun groei en doorontwikkeling, en de verdere ontwikkeling van de architectuurfunctie in de informatievoorziening.
- Je borgt de samenhang tussen de verschillende architectuurdisciplines en stelt de enterprise architectuur op.
- Je draagt de architectuur uit binnen de hogeschool en vindt het een uitdaging om de voordelen van werken onder architectuur onder de aandacht te brengen.
- Je neemt verantwoordelijkheid voor het vormgeven van architectuur in een ontwikkelende agile omgeving en stuurt op samenwerking tussen architecten, business analisten, product owners, informatiemanagers en andere collega's.
- Je zorgt dat de personele begroting binnen het team optimaal is beheerd, inzichtelijk gemaakt en afgestemd op de behoeften van de organisatie.
- Je voert de gesprekscyclus met de medewerkers, waarbij je ze coacht en helpt bij hun ontwikkeling. Je maakt een professionaliseringsplan vóór en met de medewerkers.



- Je draagt bij aan de besluitvorming en het functioneren van de Architectuurraad en de Portfolio Directionboard van Hogeschool Rotterdam. Vanuit je eigen overtuiging maak je je hard voor betrokkenheid vanuit de gehele organisatie. Je bent daarom ook goed in staat om tussen verschillende gremia te schakelen en kunt snel doordringen tot de kern van de vraag.
- Je ondersteunt het leiderschap van de dienst in de ontwikkeling en geeft inhoudelijk advies vanuit architectuur op ontwikkelingen en trajecten.
- Als leidinggevende zorg je in deze matrix voor een goede sfeer op de afdeling en heb je specifiek aandacht voor de kwaliteit, volwassenheid en de ontwikkeling van IDT, de teams en de individuen.
- Je bent onderdeel van het leidinggevende kader onder de CIO en twee managers, Manager CIO Office en Manager IT Operations. Je rapporteert aan de Manager CIO Office.

## PROFIEL

Je combineert ambitie, inventiviteit en pioniersgeest met bestuurlijke daadkracht, leidinggevende capaciteiten en teamgeest. Je bent goed in je vak en je wil je verder ontwikkelen, zowel in de diepte met vak expertise als in de breedte met je managerial- en people skills.

Verder herken je jezelf in onderstaande punten:

- Je hebt tenminste een afgeronde hbo-opleiding binnen een relevant gebied zoals informatie- of bedrijfskunde.
- Je beschikt over praktijkervaring als architect, aangevuld met cursussen en trainingen op het gebied van architectuur.
- Je beschikt over praktijkervaring met werken in een agile omgeving en hebt een visie op de werking van architectuur in een dergelijke omgeving.
- Je bent in staat om je medewerkers met respect voor hun kennis en expertise mee te nemen in jouw inhoudelijke richting. Je haalt voldoening uit hun ontwikkeling en hun successen.
- Je bent analytisch sterk en weet anderen hiervan te overtuigen, waarbij je de ander kunt ontmoeten op zijn/haar niveau.
- Je hebt affiniteit met het (hoger) onderwijs en de dynamiek van de diverse ketens en samenwerkingsverbanden waarin een hogeschool opereert en mee samenwerkt vind je hoogst interessant.

Mocht je jezelf niet voor de volle 100% herkennen in dit profiel, raden wij je aan toch te solliciteren. De Hogeschool Rotterdam staat open voor een gezonde mix op de afdeling. Ook op het gebied van scholing en certificering zijn er volop mogelijkheden.

## LOCATIE

Je gaat werken op de locatie Blaak 555 midden in het centrum Rotterdam en goed bereikbaar via het openbaar vervoer.



## ARBEIDSVOORWAARDEN

Aanstelling vindt plaats conform de CAO hoger beroepsonderwijs. Hogeschool Rotterdam biedt:

- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van een jaar met uitzicht op een vast dienstverband voor onbepaalde tijd;
- Een marktconform salaris van volgens CAO HBO 2024 - 2025;
- 8% vakantiegeld én 8,3% eindejaarsuitkering;
- 9 weken vakantie per jaar bij 1,0 fte en een 40-urige werkweek;
- 45 duurzame inzetbaarheidsuren bij een 40-urige werkweek;
- Uitstekende scholingsmogelijkheden;
- Een aantrekkelijke pensioenregeling via ABP;
- Hybride werken, er is volop gelegenheid een goede balans tussen werk en privé te vinden;
- Laptop en telefoon en diverse faciliteiten voor inrichting van je thuiswerkplek.

## PROCEDURE

De begeleiding van de wervings- en selectieprocedure is in handen van InterExcellent, in de persoon van Bert Wolthuis en Reza Atlaschi. Zij zullen de eerste gesprekken voeren met geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van de meest passende kandidaten aan de selectiecommissie worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden eindkandidaten geselecteerd voor gesprekken binnen de Hogeschool Rotterdam. Van de eindkandidaten kunnen in overleg referenties worden nagetrokken.

## SOLLICITEREN EN PLANNING

- Sollicitaties (een functiegerichte motivatiebrief plus CV) ontvangen we graag zo spoedig mogelijk via [InterExcellent](https://www.interexcellent.nl).
- Op basis van een brief en CV-selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek bij InterExcellent in Baarn.
- De meest passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan de selectiecommissie binnen de Hogeschool Rotterdam, die beslist met wie zij wenst kennis te maken.
- De selectiegesprekken vinden vervolgens plaats bij de Hogeschool Rotterdam.
- Hogeschool Rotterdam en InterExcellent streven naar afronding van deze procedure omstreeks half oktober 2024.

Het kunnen overleggen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is een voorwaarde voor het in dienst treden bij Hogeschool Rotterdam. Wanneer de omstandigheden dat vereisen vinden gesprekken via videobellen plaats.

## CONTACT OVER DEZE VACATURE

Voor meer informatie over deze functie kun je contact opnemen met Bert Wolthuis, Associate Partner, InterExcellent, en/of Reza Atlaschi, Research Consultant, tel.nr. 035 – 5280430, [www.interexcellent.nl](https://www.interexcellent.nl).