

ST ANTONIUS

een santeon ziekenhuis

TEAMMANAGER NETWERK- EN SYSTEEMBEHEER

FUNCTIEPROFIEL

December 2024

INTEREXCELLENT
Amaliaaan 41, 3743 KE Baarn

Voor onze opdrachtgever het St. Antonius Ziekenhuis zijn we op zoek naar een vakinhoudelijke en resultaatgerichte **Teammanager Netwerk- en Systeembeheer** die zich met toewijding inzet voor een stabiele en veilige ICT-Infrastructuur, die essentieel is voor de zorg van morgen, binnen het ziekenhuis.

ALGEMEEN

Het St. Antonius Ziekenhuis is één van de grootste topklinische opleidingsziekenhuizen in Nederland. Als lid van de Vereniging Samenwerkende Topklinische opleidingsziekenhuizen (STZ) maakt het ziekenhuis onderdeel uit van Santeon. Binnen Santeon werken zeven topklinische ziekenhuizen samen met als doel de medische zorg continu te verbeteren.

Samen met onderzoek en opleiding zijn dit hun belangrijkste activiteiten. St. Antonius werkt vanuit de missie 'Samen zorgen voor kwaliteit van leven' en de kernwaarden samen, betrokken, innovatief en continu verbeteren. Vrijwel alle specialismen zijn in het ziekenhuis vertegenwoordigd, met als klinische speerpunten hart & vaat, longen en kanker.

Het St. Antonius Ziekenhuis is met name werkzaam in de regio's Utrecht, Nieuwegein en Woerden en telt ruim 6100 medewerkers en vrijwilligers. Het St. Antonius Ziekenhuis is NEN 7510 en ISO 27001 gecertificeerd.

INFORMATIEMANAGEMENT & ICT (I&I)

Binnen St. Antonius Ziekenhuis bestaat de eenheid Informatiemanagement & ICT (I&I) uit de afdelingen:

- ICT Operations;
- Business Intelligence;
- Informatie Management;
- EPD Beheer & Ontwikkeling.

De eenheid wordt aangestuurd door de Chief Information Officer (CIO) en ondersteund door de afdeling CIO Office.

De afdeling ICT Operations (ca. 90 fte) waar deze functie onder valt, wordt aangestuurd door de Afdelingsmanager Operations en kent de volgende teams:

- ICT Servicedesk;
- Technisch & Functioneel Applicatiebeheer;
- Netwerk- & Systeembeheer;
- Werkplekbeheer & Telefontie/MDM.

De cultuur binnen I&I kenmerkt zich door open, collegiaal, betrokken, toegankelijk, hart voor de zorg. Samen dragen de medewerkers zorg voor een kwalitatief hoogwaardige 24/7 dienstverlening.

FUNCTIE

Als Teammanager Netwerk- en Systeembeheer werk je met innovatieve technologieën en leid je een team van 30 specialisten op het vlak van servers, netwerk, VDI, datacenters, security, storage, back-

up/archief, en het Cloud Center of Excellence. Samen zorgen jullie voor een stabiele en veilige ICT-infrastructuur die essentieel is voor de zorg van morgen. Dit is de plek waar jouw kennis en visie het verschil maken voor zowel je team als de zorgprocessen.

In deze uitdagende rol krijg je veel autonomie en verantwoordelijkheid. Je ontwikkelt samen met je team de technische roadmaps, houdt de lifecycle managementstrategie up-to-date en implementeert de nieuwste technologieën. Jij zorgt ervoor dat **de hele ICT-infrastructuur en applicaties vlekkeloos draaien en dat de operationele ICT-omgeving** continu verbetert en klaar is voor de toekomst. Daarnaast werk je nauw samen **met andere teammanagers en het MT I&I**, ben je **als opdrachtgever verantwoordelijk voor infrastructurele verbeterprojecten** en begeleid je grote veranderingen en escalaties.

Je belangrijkste verantwoordelijkheden zijn:

- Het beheer van de complete ICT-infrastructuur, inclusief servers, netwerk, VDI, datacenters, security, storage, back-up/archief, en het Cloud Center of Excellence;
- Stimuleren van innovatie door het implementeren van nieuwe technologieën die zorgprocessen efficiënter en veiliger maken;
- Samenwerken met projectleiders en specialisten om cutting-edge oplossingen te ontwikkelen die invloed hebben op de hele organisatie.

De vier ontwikkelopgaven voor de komende periode zijn:

- Het stimuleren van een open cultuur waarin mensen samenwerken en kennis delen, met elkaar meedenken;
- Het realiseren van procesoptimalisatie, planmatig en gestructureerd werken, waarbij medewerkers eigenaarschap nemen, grenzen aangeven en proactief zijn;
- Het verminderen van Single Point of Failures (SPOF) en een omgeving realiseren waarin medewerkers werk van elkaar kunnen overnemen;
- Visie en strategie ontwikkelen op de infrastructuur van de toekomst waarbij zowel naar de toegevoegde waarde als ook naar de kosten gekeken wordt.

PROFIEL

Wij zijn op zoek naar een inspirerende en daadkrachtige Teammanager die de infrastructurele diensten in beweging brengt, keuzes durft te maken richting de toekomst en zorgt dat er een proactief en enthousiast team staat waar je bij wilt horen! Wil jij hier een belangrijke, sturende rol in hebben? Dan is de functie Teammanager Netwerk- en Systeembeheer iets voor jou!

Je geeft op een proactieve en transparante wijze leiding en bent in staat prioriteiten te stellen. Je hebt een open, constructieve, resultaatgerichte houding. Je vindt de juiste balans tussen het direct oplossen van problemen en het leveren van bijdragen aan het realiseren van de vastgestelde strategie. Jouw aanpak is gericht op samenwerking en samenhang, waarbij klantgerichtheid en het leveren en borgen van kwaliteit prioriteit hebben. Je zet anderen in hun kracht, geeft ze vertrouwen en faciliteert hen waar nodig.

Het St. Antonius zoekt een enthousiaste en resultaatgerichte Teammanager Netwerk- en Systeembeheer, die de complexiteit van een ziekenhuis begrijpt en hiermee deskundig en situationeel weet om te gaan. Je beschikt over:

- Minimaal HBO werk- en denkniveau met ten minste 5 jaar ervaring in een vergelijkbare rol;
- Brede kennis van ICT, inclusief netwerk- en systeembeheer, IT-security, datacenterdiensten en cloud technologieën om specialisten te inspireren en uit te dagen;
- Vermogen om onder druk de juiste keuzes te maken en technische escalaties succesvol te beheren;
- Ervaring met projectmanagementmethoden zoals Prince2 en kennis van ITIL-processen, continuïteitsbeheer en lifecycle management;
- Vaardigheid in het optimaliseren van ICT-beheer en het opstellen van IT-beleid;
- Sterke communicatieve vaardigheden om complexe ICT-materie eenvoudig uit te leggen aan niet-technische collega's;
- Proactief, energiek en altijd op zoek naar mogelijkheden voor verbetering en innovatie;
- Betrouwbare sparringpartner voor teamleden, met focus op samenwerking en een goed beheerde, stabiele omgeving;
- Goed georganiseerd en in staat om duidelijke afspraken te maken en deze na te leven;
- Resultaat- en oplossingsgericht, met groot verantwoordelijkheidsgevoel en de durf om anderen aan te spreken.

ARBEIDSVOORWAARDEN

Als je in een inspirerende omgeving wilt zijn, waar gedreven mensen het verschil kunnen maken en aangemoedigd worden een stapje extra te zetten om iets bijzonders te creëren, op elk gebied, dan is St. Antonius Ziekenhuis *jouw werkgever*. Innovatieve en structurele oplossingen bedenken om de zorg efficiënter in te richten en de kwaliteit te behouden. Medewerkers in het St. Antonius Ziekenhuis vinden het belangrijk om daar hun steentje aan bij te dragen.

Het St. Antonius Ziekenhuis biedt je een fulltime functie in een dynamische en uitdagende omgeving waar ruimte is voor persoonlijke groei en ontwikkeling met:

- Een marktconform salaris, afhankelijk van je ervaring en kwalificaties.
- Goede arbeidsvoorwaarden conform de CAO-Ziekenhuizen, waaronder een **13^e maand**, vakantiegeld en de mogelijkheid deel te nemen aan een fiets-, fitness-of 'bring your own device'-regeling'.
- Een werkweek van 32-36 uur (waarbij 4x9 mogelijk is) in een hybride werkomgeving;
- Een collectieve pensioenregeling, waarvoor het St. Antonius Ziekenhuis 50% voor haar rekening neemt.
- Een persoonlijk levensfase budget, bijvoorbeeld in te zetten voor ouderschapsverlof.

Het St. Antonius Ziekenhuis heeft 3 grote locaties, Utrecht, Nieuwegein en Woerden. Je standplaats is Utrecht, maar deels hybride werken wordt gestimuleerd.

SOLLICITEREN EN PLANNING

- Sollicitaties (een functiegerichte motivatiebrief plus CV) ontvangen we graag het liefst zo spoedig mogelijk via www.interexcellent.nl.
- Op basis van de brief- en CV-selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met InterExcellent.
- De meest passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan de selectiecommissie bij het St. Antonius Ziekenhuis die daarna beslist met wie zij wenst kennis te maken.
- De gesprekken met de selectiecommissie van het St. Antonius Ziekenhuis vinden plaats in Utrecht.
- Van de eindkandidaten kunnen referenties worden nagetrokken. Een (ontwikkel)assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure

CONTACT OVER DEZE VACATURE

Deze procedure wordt geleid door Sietse Bergstra (Partner) en Riëtte Coolen (Senior Recruitment Consultant) binnen InterExcellent te Baarn, te bereiken via tel: 035- 5280430 of www.interexcellent.nl.

We zien met belangstelling uit naar je reactie en/of sollicitatie!