



DIRECTEUR



interexcellent

InterExcellent Executive Search

DE VACATURE

Voor onze opdrachtgever de Regionale ICT Dienst Utrecht (**RID**) zijn we op zoek naar een stevige, verbindende en daadkrachtige directeur met een goed politiek-bestuurlijk gevoel. De persoon die wij zoeken is intrinsiek gemotiveerd om met een stevige opgave op het gebied van Cloud transformatie en organisatieontwikkeling aan de slag te gaan terwijl de huidige dienstverlening en bedrijfsvoering ook verder geprofessionaliseerd wordt.

De RID bevindt zich in een transitieperiode; zij staan voor cruciale uitdagingen zoals een Cloud transformatie die de komende jaren wordt uitgevoerd en die bepalend wordt voor de ontwikkeling van nieuwe competenties en diensten voor haar samenwerkingspartners. Dit zijn grote veranderingen met gevolgen voor mens, techniek en de wijze van organiseren. Als directeur speel jij een sleutelrol in deze veranderingen en ben je de trekker van deze transitie. Je bent hierbij verantwoordelijk voor o.a. de beheersmatige informatietechnologie en -voorziening (IT en IV), onderhoud en vervanging van bestaande systemen/apparatuur, selectie en implementatie van nieuwe systemen/apparatuur en [informatieveiligheid](#) & privacy. Ook draag je de verantwoordelijkheid voor de (door)ontwikkeling van de digitaliseringsstrategie en de overgang naar een meer datagedreven organisatie. Naast beheer en transformatie ben je een belangrijke schakel in de verdere vormgeving van de interne organisatie naar een regie-organisatie en de ontwikkeling van enthousiaste medewerkers, waarbij continue verbinding met zowel het team als de verschillende stakeholders voorop staat.



DE ORGANISATIE

De [RID](#) is sinds 1 juli 2012 de ICT-dienstverlener voor de volgende zes gemeenten en een regionale sociale dienst in de provincie Utrecht:

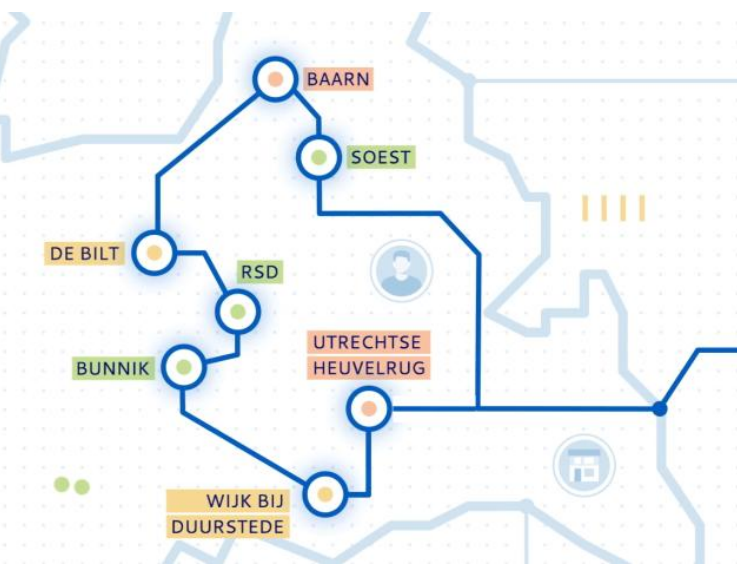
- Gemeente Bunnik
- Gemeente Baarn
- Gemeente De Bilt
- Gemeente Soest
- Gemeente Utrechtse Heuvelrug
- Gemeente Wijk bij Duurstede
- Regionale Sociale Dienst (Kromme Rijn Heuvelrug (RDWI)) in Zeist

Deze organisaties zijn mede-eigenaar van de RID en kent meerdere [Leden Algemeen Bestuur Gemeenschappelijke Regeling RID](#).

Als ICT-partner zorgt de RID - met 55 enthousiaste medewerkers - ervoor dat ruim 2.300 collega's bij deze organisaties hun werkzaamheden effectief en veilig kunnen uitvoeren, waar en wanneer ze dat willen. Ook de ruim 220.000 inwoners in de regio maken gebruik van de dienstverlening van RID (bijvoorbeeld bij de aanvraag van een nieuw paspoort). De technische en maatschappelijke ontwikkelingen vragen om een betrouwbare en innovatieve ICT-partner die zorgt voor een veilige en continu beschikbare ICT-omgeving. De RID is *die* partner met kennis van de digitale gemeente, focus op lokale overheden en begrip van hun processen. Zij bieden o.a.:

- Een veilige werkplek waarmee tijd- en plaatsafhankelijk gewerkt kan worden.
- Alle benodigde applicaties voor het uitvoeren van werkzaamheden.
- De apparatuur om optimaal te kunnen werken, bellen, mailen, appen, printen etc.
- Oplossingen bij vragen, storingen of wijzigingen.
- De actuele technische kennis en *know-how* waarmee zij ook in de toekomst de optimale gebruikerservaring blijven bieden (richting de aangesloten organisaties/deelnemers en haar inwoners).

Door de kracht van het collectief te benutten, zetten zij samen met de 7 aangesloten organisaties iedere dag in op kostenverlaging, kwaliteitsverhoging en vermindering van de kwetsbaarheid. De interne organisatie bestaat uit twee teams met een staf en heeft een informele werkcultuur. Het kantoor van de RID staat in het prachtige Doorn, midden op de Utrechtse Heuvelrug, in een groene en inspirerende omgeving.



DE FUNCTIE EN OPDRACHT

De RID bevindt zich in een spannende transitieperiode waarin de organisatie zich voorbereidt op een gefaseerde migratie naar de Cloud tot medio 2027. Daarnaast worden belangrijke stappen gezet richting een nieuwe, robuuste organisatie waarin Informatietechnologie (**IT**), Informatiebeveiliging en Privacy (**IB&P**) en Informatievoorziening (**IV**) worden gebundeld. Dit betekent een verschuiving van taken richting regievoering en strategische ondersteuning van deelnemende gemeenten.

De functie

Als directeur geef je leiding aan de RID en draag je zorg voor de continuïteit en kwaliteit van de ICT- en IV-dienstverlening. Tegelijkertijd ontwikkel en implementeer je een toekomstbestendig organisatiemodel voor de regionale samenwerking in lijn met de bestuurlijke besluitvorming (die op 13 februari 2025 plaatsvond). Jouw functie als directeur bestaat uit de volgende werkzaamheden:

- Je ontwikkelt de organisatie in lijn met de ambitie en doelen van de samenwerkende gemeenten volgens de gekozen ontwikkelstrategie & -roadmap (technisch fundament, ontwikkelplan, capabilities, verbeterde diensten).
- Je geeft gevraagd (en ongevraagd) advies over de strategische ontwikkeling van digitalisering aan de deelnemers en het bestuur.
- Je neemt verantwoordelijkheid voor de uitwerking en monitoring van kaderstelling die nodig zijn voor kwaliteit en ontwikkeling van informatiestandaards van digitalisering.
- Je bent een voorbeeld (boegbeeld) en stimulator voor een positieve interne bedrijfscultuur en effectieve bedrijfsvoering.
- Je zorgt voor een optimale inrichting van de organisatie en werkprocessen waarbij de continuïteit van onze dienstverlening en informatieveiligheid geborgd is.
- Je legt verantwoording af aan het bestuur van de RID.
- Je werkt samen met de deelnemers aan het versnellen en professionaliseren van digitalisering en informatievoorziening.

De opdracht:

De directeur heeft als opdracht om een plan (strategie) voor een stapsgewijze overgang naar een toekomstbestendige samenwerking te maken en implementeren. Het gaat hier om het uitvoeren van de Cloud transformatie, het bouwen aan bestaande en nieuwe capabilities voor de samenwerking en bereiken van het vereiste niveau van compliancy. Je zorgt voor de inrichting van een centrale governance en duidelijke rollen en verantwoordelijkheden binnen de netwerksamenwerking op IT, IB&P en IV en het transitieproces.



Cloudtransformatie

Met het uitvoeren van de Cloud transformatie verplaatst de RID haar ICT-omgeving steeds meer naar de Cloud en zal invulling worden gegeven aan sturing op regie. Hierdoor wordt de dienstverlening van de RID betrouwbaarder, schaalbaar en kan sneller en flexibeler worden ingespeeld op de wensen en behoeften van inwoners van de gemeenten maar ook van deelnemende gemeenten en de RSD. Je leidt de implementatie en zorgt ervoor dat de organisatie zich in lijn hiermee ontwikkelt.

Capabilities

Een van de doelen van de I-samenwerking van de deelnemers is het benutten van kansen van digitalisering voor het versnellen en verbeteren van de dienstverlening. Hiervoor is het nodig om kennis en competenties in huis te hebben zoals bijvoorbeeld data expertise. Je werkt aan het versterken van de expertise op het gebied van digitalisering. In de rol van kwartiermakend-directeur ben je aan zet om de juiste capabilities (huidig en toekomstig) op te bouwen van de gewenste kwaliteit zodanig dat de gemeenten digitalisering optimaal kunnen inzetten voor hun opgaven.

Compliance

Samen met de deelnemers ga je aan de slag om de nieuwe wetgeving (uit Europa) in te voeren en zorg je ervoor dat het niveau van informatiebeveiliging op het vereiste niveau is. Je draagt zorg voor het realiseren van het gewenste niveau van informatieveiligheid en werkt in nauwe samenwerking met de deelnemers aan de invoering van wetgeving.



HET PROFIEL

We zijn voor de RID op zoek naar een directeur met de volgende kennis en ervaring:

- *Opleidingsniveau*: academisch werk- en denkniveau.
- *Leidinggevende ervaring*: meer dan 10 jaar aantoonbare managementervaring in het leiden, faciliteren en vormgeven van teams/IT (regie) organisaties.
- *IT-ervaring*: actuele basiskennis van IT/IV-ontwikkelingen en visie op de ontwikkeling van het digitale domein. Je weet focus aan te brengen, adviesvaardig en weet diverse stakeholders in een complex veld met elkaar te verbinden. Kennis van en ervaring met nieuwe trends/ontwikkelingen in de veranderende digitale wereld en met het toepassen van concepten als *Scrum* en *Agile*.
- *Organisatiesensitiviteit*: Uitgebreide (interim) managementervaring, bij overheden of maatschappelijke organisaties met complexe opgaven. Je begrijpt het politieke en bestuurlijke landschap goed en kunt hierop inspelen om succesvol te kunnen handelen.
- *Verandermanagement*: Ervaring in organisaties in transitie vanuit leidinggevende rol. Je hebt ervaring met verandermanagement in complexe organisaties.

Daarnaast beschik je over de volgende competenties:

- *Leiderschap*: Je hebt een verbindende, stimulerende en inspirerende leiderschapsstijl. Je weet rust en vertrouwen te brengen in tijden van verandering.
- *Communicatie*: Je bent sterk in communicatie en kunt strategisch denken. Je werkt goed samen, zowel intern als extern.
- *Stevig*: Je bent doortastend, daadkrachtig en hebt bestuurlijk inzicht en vermogen.
- *Relatiebeheerder*: je hebt het vermogen om relaties op te bouwen en te onderhouden op alle niveaus.
- *Samen- en netwerker*: je bent een netwerker die gewend is om meerdere belangen te kunnen dienen en je bent gericht op samenwerking. Je maakt daarbij gebruik van de nodige organisatiesensitiviteit, integriteit en inlevingsvermogen.
- *Inspirerend*: je toont inspirerend leiderschap met meerdere jaren leidinggevende ervaring; richtinggevend, faciliterend en coachend.
- *Bravoure*: je hebt lef, bent proactief, durft jouw eigen visie te delen en neemt eindverantwoordelijkheid.
- Je hebt gevoel voor humor 😊



DE ARBEIDSVOORWAARDEN

De RID heeft een modern personeelsbeleid waarbij zowel de persoon als persoonlijke ontwikkeling centraal staan. Het totale beloningspakket voor deze functie past bij de rol en ambities en is uitstekend te noemen, zowel qua salaris als qua secundaire arbeidsvoorwaarden en cultuur:

- Een salaris tot maximaal € 8.889,- bruto per maand (schaal 15 cao Gemeenten).
- Een individueel keuzebudget (**IKB**) (17,05% van het salaris) dat naar eigen keuze inzetbaar/ te besteden is (waardoor het bruto jaarsalaris kan oplopen tot circa €125k).
- Een 36-urige werkweek.
- Een informele en collegiale werksfeer.
- Een prachtige werklocatie midden op de Utrechtse Heuvelrug (in Doorn) met hybride mogelijkheden passend bij de functie van directeur.
- Een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer.
- Een thuiswerkvergoeding.
- Een zakelijke telefoon en een laptop.
- Meerdere opleidingsmogelijkheden.

De RID biedt een uitdagende rol in een dynamische en innovatieve omgeving, waarbij jij de kans krijgt om een cruciale bijdrage te leveren aan de toekomst van de RID!

DE PLANNING

De RID wenst haar nieuwe directeur aan te stellen in april 2025. Daartoe wordt de volgende planning gevolgd:

- Sollicitaties (een functiegerichte motivatiebrief plus CV) ontvangen we graag (zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 24 maart 2025 voor 10.00 uur) via RID@interexcellent.nl.
- Op basis van een brief en CV selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met InterExcellent in week 12 tot week 14 (2025).
- De meest passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan de RID die beslist met wie zij wenst kennis te maken.
- De selectierondes vinden plaats vanaf week 15.
- Na de selectie zal de kandidaat worden voorgedragen voor benoeming door het bestuur.
- Het arbeidsvoorwaardengesprek volgt kort daarna.
- Een referentiecheck en assessment kunnen onderdeel uitmaken van de procedure.



INTEREXCELLENT

InterExcellent is in 2006 voortgekomen uit KPMG. Ons centraal in het land (Baarn) gevestigde executive management bureau kent de volgende drie diensten:



Ons bureau heeft een aantoonbaar trackrecord op leidinggevende en specialistische functies binnen het Publiek Domein en het bedrijfsleven met een specialisatie in het bemiddelen van IT/IV executives. Medio 2024 heeft het Directoraat-Generaal Algemene Bestuursdienst (DGABD) een Europese Aanbesteding uitgeschreven voor Executives ICT/IV binnen het Rijk. Dit perceel is voor de komende jaren exclusief gegund aan InterExcellent.

Ook hebben wij als InterExcellent in samenwerking met Nyenrode Business Universiteit de exclusieve leergang IT Regie Management ontwikkeld, gericht op CIO's, CTO's, IT-directeuren, managers en specialisten met een sterke focus op IT-regievoering. InterExcellent is een toonaangevend IT Managementbureau, zowel voor vacatures in dienstverband als tijdelijk via een Interim overeenkomst.

InterExcellent heeft de Executive Search code ondertekend van stichting Talent naar de Top en draagt daarmee bij aan het bedrijfseconomische én maatschappelijke doel: meer diversiteit en inclusie in de toplaag van organisaties. Onze verwachting is namelijk dat juist door deze diverse en inclusieve organisaties voordelen kunnen worden benut in onze huidige samenleving. Vanwege het 'afspiegel-effect' (herkenning van onze samenleving in de toplaag van organisaties) kunnen goede resultaten worden geboekt zoals de verhoging van de medewerkers betrokkenheid, vergroting van denkkraft, verbetering van bedrijfsresultaten, versterken van innovatie en het productiever maken van teams.

CONTACT OVER DEZE VACATURE

Deze procedure wordt uitgevoerd door Geert-Jan Poorthuis, Managing partner InterExcellent en Tren Keltjens, Executive Search Consultant binnen InterExcellent, bijgestaan door Esther van der Pluym, bereikbaar op [035-5280430](tel:035-5280430) en via RID@interexcellent.nl.

We zien met belangstelling uit naar jouw reactie en/of sollicitatie!





interexcellent



interexcellent

InterExcellent Executive Search BV
Villa Parkstaete | Amaliaaan 41 | 3743 KE Baarn

Ook gevestigd op de High Tech Campus
High Tech Campus 41 | 5656 AE Eindhoven

T 035-5280430

www.interexcellent.nl

RID@interexcellent.nl